

DOEL VAN DE FUNCTIE

De Manager LEC B is verantwoordelijk voor **meerjarige beleidsontwikkeling en -advisering en het initiëren en leiden van projecten** en werkzaamheden op een **integraal werkterrein (college-overstijgend of ROC-breed) met langetermijneffecten**. Er is sprake van interactie met andere aandachtsgebieden/beleidssterreinen en samenwerking met externe partners in processen die nauw gelieerd zijn aan het onderwijs **en strategische beleidslijnen van de schoolleiding**.

RESULTATEN

Leiding geven

- geeft leiding aan een multidisciplinair specialistenteam en stuurt op integrale manier van werken
- voert functionerings- en beoordelingsgesprekken
- stuurt externe medewerkers aan en de kwaliteit van de uitgevoerde werkzaamheden
- richt nieuwe werkeenheden in en bewaakt de budgetten daarvan

(Beleids)ontwikkeling en -advisering

- **initieert en ontwikkelt in interactie met andere beleidsterreinen en/of opleidingen meerjaren-beleid en dienstverlening op het aandachtsgebied en creëert draagvlak**
- **levert vanuit de eigen expertise een bijdrage aan het (meerjaren) collegebeleid**
- vertaalt het beleid van het college naar beleid op het aandachtsgebied en draagt zorg voor de realisatie van doelstellingen
- adviseert het management over het te ontwikkelen/vastgestelde **meerjarenbeleid** op het aandachtsgebied
- stelt verantwoordingsrapporten op voor RvB, management en externe (bestuurlijke) partijen
- bewaakt de kwaliteit van de begeleiding/zorgvuldigheid van processen en spreekt collega's aan hierop aan

- ontwikkelt en implementeert richtlijnen en procedures
- houdt (maatschappelijke) ontwikkelingen en wet- en regelgeving bij op het aandachtsgebied en vertaalt deze in **meerjarenbeleid** en/of diensten/producten
- initieert de ontwikkeling van specialismen

Relatiemanagement/Belangenbehartiging

- **vertegenwoordigt extern de financiële en inhoudelijke belangen van het ROC op het aandachtsgebied en oefent invloed uit op de besluitvorming van gemeentes op het aandachtsgebied**
- **heeft een initiërende en sturende rol in college-overstijgend overleg-/werkgroepen**

Projectmanagement

- initieert en ontwikkelt ROC-brede verandertrajecten/-projecten op het aandachtsgebied
- stuurt meerjarige ROC-brede verandertrajecten/-projecten op het aandachtsgebied aan

SPEELRUIMTE

- beslist over/bij: de leiding aan het multidisciplinaire team van specialisten, het initiëren en ontwikkelen van meerjarig beleid, het vertegenwoordigen van de financiële en inhoudelijke belangen van het ROC en

het ontwikkelen en initiëren van ROCvA brede-projecten op het eigen aandachtsgebied

- kader: ruime kaders, **strategische beleidslijnen** van de schoolleiding, het onderwijsbeleid, relevante wet- en regelgeving
- verantwoording aan: de hiërarchisch leidinggevende over de bruikbaarheid en de (externe) afstemming van de uitgebrachte adviezen

KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- brede kennis van het aandachtsgebied en aanpalende beleidsterreinen en/of opleidingen
- inzicht in taak en werkwijze van de organisatie
- vaardig in adviesgeven, het leiden van grootschalige projecten, onderhandelen en belangenbehartiging

CONTACTEN

- met management om **draagvlak te verwerven voor innovatief beleid**
- **met gemeente/ketenpartners over te voeren beleid om tot passende samenwerking te komen**
- met diverse (specialistische) partijen om te onderhandelen en convenanten/contracten af te sluiten op het aandachtsgebied